



arianeGROUP

ETHIK-CHARTA

#spaceenablers



ETHIK- CHARTA

Diese Version ist eine Übersetzung der englischen Originalversion, welche im Zweifelsfall Vorrang hat.

Bei der ArianeGroup führen wir unsere Geschäfte mit Integrität und verfolgen die höchsten Standards in Bezug auf Ethik und soziale Verantwortung des Unternehmens, die wir für einen entscheidenden Bestandteil der Business Excellence halten. Wir wollen nachhaltiges Wachstum fördern und eine bessere Zukunft für unsere Mitarbeiter und unsere Stakeholder schaffen.

Diese Ethik-Charta dient als Orientierungshilfe in wichtigen Bereichen, sodass wir unser Handeln immer an den Unternehmenswerten ausrichten können. Sie gilt für alle Mitarbeiter der ArianeGroup. Sofern nicht anders angegeben, bezieht sich jede Bezugnahme auf die ArianeGroup in dieser Ethik-Charta auf die ArianeGroup und ihre Tochtergesellschaften.

Diese Charta kann nicht jede schwierige Situation behandeln, die eintreten kann. Im Zweifelsfall ist jeder von uns aufgerufen, sich beraten zu lassen. Darüber hinaus sind jede Situation, die einen Verstoß gegen Gesetze oder interne Richtlinien oder Standards darstellen könnte, sowie Bedenken zu melden.

Jeder von uns hat eine persönliche und kollektive Verantwortung, die in der Ethik-Charta festgelegten Standards einzuhalten und zu fördern.

Wir erkennen auch unsere Verantwortung an, diese Standards im gesamten erweiterten Unternehmen mit allen Stakeholdern der ArianeGroup, und insbesondere in unserer Lieferkette durch die *Ethik-Charta für Lieferanten* der ArianeGroup einzuhalten.



INHALTSVERZEICHNIS



1. DER UMGANG MITEINANDER

SEITE 4

- 1.1 Respekt gegenüber Menschen
 - 1.2 Gewährleistung des Arbeitsschutzes
 - 1.3 Förderung des offenen Dialogs und Whistleblowing
 - 1.4 Förderung von Vielfalt und Talenten
 - 1.5 Schutz von Privatsphäre und personenbezogenen Daten
-

2. EINHALTUNG UND SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN UND INFORMATIONEN

SEITE 6

- 2.1 Schutz unserer Vermögenswerte
 - 2.2 Kommunikation und Schutz unseres Images
 - 2.3 Schutz von Informationen Dritter
 - 2.4 Einhaltung der rechtlichen Vorschriften zur nationalen Sicherheit
 - 2.5 Korrektheit der Aufzeichnungen
 - 2.6 Handelssicherheit
-

3. GEWÄHRLEISTUNG ORDNUNGSGEMÄSSER GESCHÄFTSPRAKTIKEN

SEITE 8

- 3.1 Respekt gegenüber unseren Kunden
 - 3.2 Verantwortung für Sicherheit und Qualität unserer Produkte
 - 3.3 Zulieferer- und Subunternehmerbeziehungen zum beidseitigen Nutzen
 - 3.4 Null-Toleranz gegenüber Korruption
 - 3.5 Vermeidung von Interessenskonflikten
 - 3.6 Fairer Wettbewerb und faires Handeln
 - 3.7 Gewährleistung ordnungsgemässer Geschäftspraktiken
 - 3.8 Einhaltung von Import- und Exportvorschriften
 - 3.9 Sicherstellung von fairen Beziehungen zu Aktionären
 - 3.10 Zusammenarbeit mit den Behörden
-

4. BEMÜHUNG UM NOCH MEHR NACHHALTIGKEIT

SEITE 11

- 4.1 Festlegung verantwortungsvoller Unternehmensstandards auf allen Ebenen
 - 4.2 Verantwortungsbewusste Beschaffung
 - 4.3 Entwicklung unseres gesellschaftlichen Umfelds
 - 4.4 Eindämmung der Umweltauswirkungen
 - 4.5 Aufbau einer besseren Zukunft
-

1. DER UMGANG MITEINANDER

Die Menschen sind das wertvollste Gut der ArianeGroup. Wir fördern das kontinuierliche Engagement der Mitarbeiter auf allen Ebenen und fördern ein Umfeld des Vertrauens und der Zusammenarbeit zwischen den Teams, um gemeinsam Erfolg zu haben.

1.1. Respekt gegenüber Menschen

Wir sind uns darüber im Klaren, dass der tiefe Respekt vor den Rechten der Mitarbeiter ein positives Arbeitsumfeld fördert, das auch der Innovation und damit unserer Wettbewerbsfähigkeit zuträglich ist.

Wir verpflichten uns intern und in der gesamten Lieferkette zum Schutz und zur Förderung der Menschenrechte, wie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Leitprinzipien für Unternehmen und Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) zu den grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit festgelegt. Wir verurteilen den Menschenhandel und jede Form von Zwangsarbeit und moderner Sklaverei sowie Kinderarbeit.

Wir respektieren die Würde und das Privatleben eines jeden Mitarbeiters. Wir dulden keine Form von Belästigung am Arbeitsplatz, sei sie moralischer, körperlicher, verbaler oder optischer Natur.

1.2. Gewährleistung des Arbeitsschutzes

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter hat bei uns oberste Priorität. In diesem Sinne beachten wir die höchsten Gesundheits- und Sicherheitsstandards sowohl am Arbeitsplatz als auch bei allen geschäftlichen Aktivitäten.

Wir sind dafür verantwortlich, dass Gefahrensituationen oder Vorfälle an unseren Vorgesetzten, die für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt verantwortliche Person oder, bei bestimmten Gefahren, an die für Strahlenschutz/nukleare Sicherheit bzw. die Standortsicherheit zuständige Person gemeldet werden.



DER UMGANG MITEINANDER

1.3. Förderung des offenen Dialogs und Whistleblowing

Wir fördern einen offenen und vertrauensvollen Dialog mit Mitarbeitern auf allen Ebenen der ArianeGroup sowie ihren Vertretern. Wir legen großen Wert darauf, dass die Mitarbeiter ihre Fragen oder Bedenken offen ansprechen, besprechen und klären und dass die Führungskräfte aufmerksam zuhören und auf die Sorgen ihrer Mitarbeiter eingehen.

Darüber hinaus werden alle Mitarbeiter angehalten, Situationen und Verhaltensweisen zu melden, die gegen die Ethikcharta verstoßen.

Das Whistleblower-System des Unternehmens wurde speziell zu diesem Zweck eingerichtet und nimmt alle Hinweise zu derartigen Situationen entgegen. Dabei wird der Schutz des Whistleblowers, des Vermittlers sowie aller in Verbindung zum Whistleblower stehenden Personen gewährleistet. Der Hinweisgeber kann zur Übermittlung seiner Hinweise innerhalb des von den Vorschriften zur nationalen Sicherheit vorgesehenen zulässigen Rahmens die speziell dafür bereitgestellte Website (<https://ag.1signal.net>) nutzen.

Wir bekennen uns zum Schutz von Personen (Whistleblowers), die Missstände anzeigen. Direkte oder indirekte Repressalien oder diesbezügliche Versuche gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben und ohne direkte finanzielle Gegenleistung ihre Meinung äußern, werden nicht geduldet.

1.4. Förderung von Vielfalt und Talenten

Da überragende Leistung für uns von zentraler Bedeutung ist, wollen wir die besten Mitarbeiter gewinnen und halten und betrachten Vielfalt als eine unserer größten Stärken.

Wir unterstützen Vielfalt jeglicher Art und tolerieren keinerlei Diskriminierung.

Einstellungen und Beförderungen erfolgen auf Grundlage von Kompetenzen, Potenzial, Leistung, Verhalten und der Bereitschaft, in verschiedenen Abteilungen und Einheiten zu arbeiten.

Die Förderung der Individualität trägt zu einer reichen kulturellen Vielfalt bei, doch unsere Hochleistungskultur verlangt von uns, dass wir die gemeinsamen Werte und Verhaltensweisen der ArianeGroup im Umgang miteinander und mit unseren Stakeholdern ständig fördern.

1.5. Schutz von Privatsphäre und personenbezogenen Daten

Wir respektieren und schützen jederzeit die Privatsphäre und die dazugehörigen Rechte unserer Mitarbeiter, Kunden, Zulieferer und Dritter. Obwohl wir die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern und Dritten im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit sammeln, verarbeiten, verwenden und speichern, müssen wir auch sicherstellen, dass die Art und Weise, wie wir damit umgehen, alle geltenden Verpflichtungen und insbesondere die Allgemeine Datenschutzverordnung der EU 2016/679 (DSGVO) sowie den nationalen Datenschutzbestimmungen entspricht.

Die Data Protection Officers (DPOs) der ArianeGroup oder ihrer Tochtergesellschaften müssen bei allen Fragen kontaktiert werden.

2. EINHALTUNG UND SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN UND INFORMATIONEN

Der Schutz unseres Eigentums, unserer Informationen, unserer Kompetenzen und unseres Know-How sowie aller uns anvertrauten Vermögenswerte ist der Schlüssel zum Aufbau von Vertrauen und zum Erhalt unserer Wettbewerbsfähigkeit.

Wir müssen kontinuierlich darauf bedacht sein, die Verfügbarkeit, Integrität, Vertraulichkeit und Rückverfolgbarkeit dieser Vermögenswerte zu gewährleisten.

2.1. Schutz unserer Vermögenswerte

Wir alle haben die Pflicht, die materiellen und immateriellen Vermögenswerte der ArianeGroup zu schützen. In diesem Zusammenhang halten wir uns an die Sicherheits- und Cyber Defense-Richtlinien sowie an geltende Gesetze und Vorschriften.

Wir gehen mit dem gesamten uns anvertrauten Eigentum fachgerecht und im Sinne der Unternehmensziele der ArianeGroup um. Wir nutzen es auf sichere, ethisch und gesetzlich einwandfreie sowie produktive Weise.

Wir behandeln Unternehmensinformationen und -wissen als wichtige Vermögenswerte der ArianeGroup und schützen sie entsprechend.

Der Zugang zu sensiblen Informationen erfolgt strikt nach dem Need-to-know-Prinzip, das gegebenenfalls durch zusätzliche Anforderungen ergänzt werden kann. Informationen dieser Art dürfen nur an autorisierte Mitarbeiter oder Außenstehende weitergegeben werden, die diese Informationen zu legitimen Geschäftszwecken benötigen,

und nur dann, wenn alle Kriterien für eine Vorabgenehmigung erfüllt sind.

Wir sind gewillt, innovative Lösungen für Produkte, Dienstleistungen und Geschäftsmodelle zu entwickeln. Wir müssen immer für den Schutz des geistigen Eigentums der ArianeGroup sorgen und vermeiden, wissentlich die Rechte anderer an geistigem Eigentum zu verletzen.

2.2. Kommunikation und Schutz unseres Images

Der Ruf der ArianeGroup ist ein sehr wichtiges Gut. Es ist daher unerlässlich, dass wir unser Image fördern und schützen. Wir müssen der Öffentlichkeit genaue und wahrheitsgemäße Informationen über unser Geschäft liefern.

Offizielle Informationsanfragen Außenstehender, insbesondere von den Medien, dürfen nur von eigens beauftragten Personen beantwortet werden. Wir dürfen auf keinen Fall im Namen der ArianeGroup Informationen

zur Verfügung stellen oder uns an Aktivitäten in sozialen Medien beteiligen. Außerdem müssen die Sponsoringaktivitäten der ArianeGroup unserer strategischen Ausrichtung und unseren Unternehmensgrundsätzen entsprechen, immer transparent sein sowie in Firmenbüchern und -berichten korrekt aufgeführt werden.

2.3. Schutz von Informationen Dritter

Unsere Kunden, Zulieferer und anderen Partner vertrauen uns häufig ihre eigenen vertraulichen und eigentumsrechtlich geschützten Informationen an. Als vertrauenswürdiger Partner müssen wir bei eigentumsrechtlich geschützten Informationen Dritter die Bedingungen für deren Weitergabe beachten und alle geltenden Gesetze und Vorschriften strikt einhalten.

EINHALTUNG UND SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN UND INFORMATIONEN

2.4. Einhaltung der rechtlichen Vorschriften zur nationalen Sicherheit

Aufgrund der Besonderheit unseres Kerngeschäfts ist die strenge Einhaltung der Sicherheitsprozesse von größter Bedeutung, um die Konformität mit allen geltenden Vorschriften zur nationalen Sicherheit gewährleisten zu können.

Aus diesem Grund sind für den Zugang zu bzw. den Austausch oder die Übertragung von Verschlusssachen spezifische behördliche Genehmigungen in Bezug auf Personen, Unternehmen, Einrichtungen/Anlagen und/oder Informationssysteme erforderlich.

Im Zweifelsfall oder bei Fragen ist Unterstützung bei Security & Cyberdefense anzufordern. Jeder tatsächliche oder mutmaßliche Vorfall oder Missbrauch in Verbindung mit Informationssystemen ist unverzüglich bei Security & Cyberdefense zu melden.

2.5. Korrektheit der Aufzeichnungen

Unsere Stakeholder sowie staatliche Aufsichtsbehörden verlassen sich darauf, dass die in unseren Geschäftsbüchern enthaltenen Informationen richtig und vollständig sind. Wir müssen deshalb sicherstellen, dass die von uns vorgelegten Informationen genau, aktuell, vollständig, angemessen und verständlich sind.

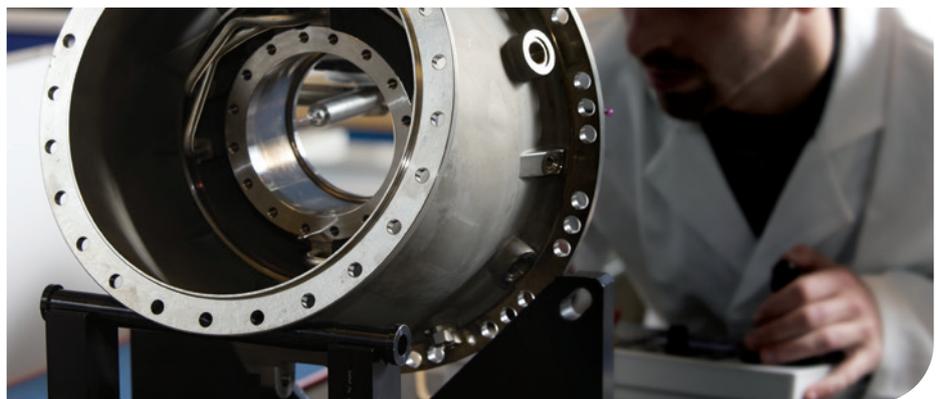
Bei der Führung unserer Finanzaufzeichnungen müssen wir die geltenden internen Kontrollverfahren einhalten. Wir dürfen keine Unterlagen erstellen, die irreführend sind oder gesetzeswidrige Aktivitäten verschleiern könnten, und beteiligen uns auch nicht an deren Erstellung.

Wir sind verpflichtet, Unterlagen der ArianeGroup gemäß den geltenden Aufbewahrungsfristen und -verfahren zu archivieren und zu vernichten.

2.6. Handelssicherheit

Wir dürfen keine Information veröffentlichen, die den Wert des Aktienkurses der Aktionäre der ArianeGroup beeinflussen könnten, bevor diese öffentlich bekannt gemacht wurden.

Gemäß den Gesetzen zum Insiderhandel dürfen wir keine Aktien eines Unternehmens kaufen oder verkaufen, wenn wir über interne oder privilegierte Informationen über dieses Unternehmen verfügen, die wir im Rahmen unserer Arbeit erhalten haben. Darüber hinaus dürfen Insiderwissen und vertrauliche Informationen nicht weitergegeben werden, auch nicht an Kollegen, Freunde und Familienangehörige.



3. GEWÄHRLEISTUNG ORDNUNGSGEMÄSSER GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Die ArianeGroup ist bestrebt, Werte wie Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz zu wahren und ist ein verlässlicher Partner für alle Kunden und Stakeholder.

Wir setzen auf überaus verantwortungsvolles Unternehmenshandeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, sowie internen Regeln und Verfahren.

3.1. Respekt gegenüber unseren Kunden

Wir verpflichten uns zu einem fairen und ehrlichen Umgang mit allen Kunden, unabhängig vom Geschäftsumfang, und zur Erfüllung seiner vertraglichen Pflichten.



3.2. Verantwortung für Sicherheit und Qualität unserer Produkte

Die Qualität unserer Produkte und ihre Sicherheit dürfen niemals leiden. Die Einhaltung hoher Ansprüche an die Produktsicherheit ist sowohl in unserem eigenen Interesse als auch im Interesse unserer Kunden sowie allen unseren Stakeholdern.

Wir müssen alle Qualitätskontrollstandards und -verfahren einhalten, die unsere Verantwortlichkeiten verbindlich festlegen. Die Produktqualität und -sicherheit hängt in hohem Maße von entsprechenden Rückmeldungen ab. Es wird daher von uns erwartet, Unregelmäßigkeiten und Abweichungen in unseren Abläufen in voller Transparenz zu melden, jegliche Qualitäts- und Sicherheitsprobleme zu beenden und zu beheben und anschließend angemessene Präventiv- und Verbesserungsmaßnahmen vorzuschlagen.

3.3. Zulieferer- und Subunternehmerbeziehungen zum beidseitigen Nutzen

Zulieferer tragen wesentlich zum Wert der Produkte der ArianeGroup bei und spielen daher eine wichtige Rolle für die Kundenzufriedenheit. Wir pflegen faire Beziehungen zu den eigenen Zulieferern und Subunternehmern und festigen unsere Beziehungen mit ihnen zum beidseitigen Nutzen. In diesem Sinne fördern wir den Austausch von Best Practices und relevanten Synergien.

Die Einkaufsabteilung trägt die Verantwortung für die Pflege fairer und gerechter Beziehungen zu unseren Zulieferern. Jeder Einzelne von uns hat die Pflicht, dafür zu sorgen, dass Probleme mit Zulieferern stets auf professionelle Weise angegangen werden und dass sich die Auswahl unserer Zulieferer nur daran orientiert, was für das Unternehmen das Beste ist.

GEWÄHRLEISTUNG ORDNUNGSGEMÄSSER GESCHÄFTSPRAKTIKEN

3.4. Null-Toleranz gegenüber Korruption

Unser guter Ruf ist ein besonders wichtiges Gut, und dieser Ruf kann durch das Fehlverhalten eines einzigen Mitarbeiter oder eines Dritten dauerhaft geschädigt werden. Daher ist die Bekämpfung der Bestechung für uns absolut kritisch.

Wir dürfen uns niemals auf korrupte Praktiken einlassen oder jemanden beauftragen, der etwas tut, das wir selbst aus ethischen oder rechtlichen Gründen nicht tun können.

Wir dürfen auf keinen Fall Amtsträgern oder privaten Stellen irgendeine Art von Bestechung, Schmiergeld („facilitation payments“) oder „Kickbacks“ anbieten, um uns dadurch ein Geschäft zu sichern oder einen unrechtmäßigen Vorteil zu verschaffen, und dies auch nicht versuchen, erlauben oder versprechen. Umgekehrt ist es uns auch verboten, Bestechungsgelder oder „Kickbacks“ von öffentlichen Amtsträgern oder privaten Stellen zu verlangen oder anzunehmen.

In diesem Sinne müssen sich Geschenke, Einladungen und Bewirtungen jeglicher Art von Kunden, Lieferanten und anderen Partnern im Rahmen normaler geschäftlicher Gefälligkeiten bewegen und dürfen keine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen oder den Anschein erwecken, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen.

Wir müssen immer auf unseren internen Verhaltenskodex verweisen, der festlegt, wie wir uns in konkreten Situationen verhalten sollten, um korrupte Praktiken zu erkennen und zu verhindern. Wir können uns auch von der Abteilung Ethik & Compliance der ArianeGroup oder dem Compliance-Beauftragten in den Tochtergesellschaften beraten lassen.

3.5. Vermeidung von Interessenskonflikten

Um den Ruf der ArianeGroup zu schützen und zu gewährleisten, dass wir im Interesse unseres Unternehmens handeln, müssen wir immer loyal handeln und Situationen vermeiden, in denen unsere persönlichen Interessen tatsächlich oder dem Anschein nach ein unvoreingenommenes Arbeiten beeinträchtigen. Wenn sich ein Interessenkonflikt nicht vermeiden lässt, teilen wir dies unserem Vorgesetzten und der Abteilung Ethik & Compliance der ArianeGroup oder dem Compliance-Beauftragten in den Tochtergesellschaften mit.

3.6. Fairer Wettbewerb und faires Handeln

Wir glauben an einen fairen Handel und verhalten uns auch entsprechend; Vereinbarungen, Verhaltensweise bzw. der Austausch oder die Offenlegung sensibler Geschäftsinformationen mit Bezug auf Wettbewerber, Kunden oder Zulieferer, die zu einer Einschränkung oder Veränderung des Wettbewerbs oder Handels führen, sind somit völlig ausgeschlossen. Wir sind zu jeder Zeit in gutem Glauben tätig und schließen in unserer Geschäftstätigkeit jegliches betrügerische Verhalten aus.

GEWÄHRLEISTUNG ORDNUNGSGEMÄSSER GESCHÄFTSPRAKTIKEN

3.7. Gewährleistung ordnungsgemässer Geschäftspraktiken

ArianeGroup respektiert und handelt in Übereinstimmung mit lokalen, nationalen oder internationalen Gesetzen und Richtlinien, wie bspw. dem Geldwäschegesetz, erlassenen Embargos und wirtschaftlichen Sanktionen oder anderen Handelsbeschränkungen für Waren, Dienstleistungen oder Technologien.

3.8. Einhaltung von Import- und Exportvorschriften

ArianeGroup kauft und verkauft weltweit Waren, Güter und Informationen. Um die Risiken in Verbindung mit unseren Im- und Exportaktivitäten zu verringern, müssen wir in Übereinstimmung mit allen geltenden Bestimmungen sehr auf die strikte Einhaltung aller Exportkontrollverfahren achten.

In Zweifelsfällen oder bei Fragen lassen wir uns von der Abteilung Exportkontrolle der ArianeGroup oder vom Beauftragten für die Exportkontrolle in den Tochtergesellschaften beraten.

3.9. Sicherstellung von fairen Beziehungen zu Aktionären

Wir pflegen einen offenen Dialog mit unseren Aktionären und tauschen im Einklang mit den Prinzipien zur Governance der ArianeGroup und den Vertraulichkeitsbestimmungen Informationen über unsere Aktivitäten und Ziele aus.

3.10. Zusammenarbeit mit den Behörden

Wir kooperieren mit den rechtmäßigen Behörden. Jede Anfrage eines Beamten, die sich auf eine Untersuchung oder Überprüfung bezieht, wird mit korrekten, genauen und vollständigen Informationen beantwortet.



4. BEMÜHUNG UM NOCH MEHR NACHHALTIGKEIT

Wir betrachten Ethik und soziale Verantwortung von Unternehmen als Schlüsselemente für Business Excellence. Wir verpflichten uns, diese Prinzipien in unsere Strategie zu integrieren, um nachhaltiges Wachstum zu fördern und die ArianeGroup zu einem zunehmend attraktiven Arbeitsplatz und einem vertrauenswürdigen Partner für alle Stakeholder zu machen.

4.1. Festlegung verantwortungsvoller Unternehmensstandards auf allen Ebenen

Wir verpflichten uns zur Entwicklung von Richtlinien und Prozessen, die Ethik und soziale Verantwortung der Unternehmen in unseren Geschäftspraktiken und in unseren Beziehungen zu allen unseren Stakeholdern fördern. Wir wissen, dass das Erreichen der in dieser Charta gesetzten Standards ein dynamischer Prozess ist, und bemühen uns, unsere Geschäftsaktivitäten ständig zu verbessern.

Wir fördern auch die Einführung von Standards für Ethik und soziale Verantwortung von Unternehmen im erweiterten Unternehmen und sogar noch weiter durch die Zusammenarbeit mit unseren Kollegen und Stakeholdern.

4.2. Verantwortungsbewusste Beschaffung

Durch verantwortungsbewusste Beschaffung streben wir langfristige Beziehungen zu erstklassigen Lieferanten an, die die höchsten Integritätsstandards erfüllen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unsere Unternehmensethikstandards sowie die *Ethik-Charta für Lieferanten* verstehen, teilen und einhalten.

Wir verpflichten uns, dass wir bei unserer Lieferkette gemäß den geltenden Gesetzen und internationalen Richtlinien gebührende Sorgfalt walten lassen.



BEMÜHUNG UM NOCH MEHR NACHHALTIGKEIT

4.3. Entwicklung unseres gesellschaftlichen Umfelds

Wir setzen uns für die Verbesserung der Lebensqualität in den Gemeinden und Regionen ein, in denen wir unsere Geschäfte führen und ein großer Teil unserer täglichen Aufgaben ist darauf ausgerichtet, gemeinsame Werte zu schaffen.

Darüber hinaus können karitative Spenden an gemeinnützige oder private Organisationen zulässig sein, sofern dies nicht gegen geltendes Recht oder interne Ethik- & Compliance-Standards verstößt.

4.4. Eindämmung der Umweltauswirkungen

Wir sind uns darüber im Klaren, dass wir uns der Weltgemeinschaft gegenüber der Verantwortung zum Schutz der Umwelt stellen müssen.

Ökobilanz und Klimaschutzbelange gehören zu den größten Herausforderungen, denen sich die Wirtschaftswelt in den kommenden Jahren und Jahrzehnten zu stellen hat.

Um die Auswirkungen auf die Umwelt einzudämmen, müssen wir eng mit unseren Partnern zusammenarbeiten, sowohl in Bezug auf die vorgelagerte Lieferkette (Organisation, Emissionen) als auch auf den Vertrieb und Einsatz unserer Produkte.

In diesem Sinne verpflichten wir uns im Hinblick auf eine Verringerung des CO₂-Fußabdrucks und bestärken unsere Partner und Lieferanten, dieselbe Richtung einzuschlagen.

Darüber hinaus müssen wir alle geltenden Umweltgesetze und -bestimmungen an allen Orten, an denen wir geschäftlich tätig sind, einhalten. Individuell verpflichten wir uns, eine Gefahrensituation oder einen Zwischenfall, der schädliche Auswirkungen auf die Umwelt haben könnte, unserem Vorgesetzten oder dem Beauftragten für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt zu melden.

4.5. Aufbau einer besseren Zukunft

Als führender Akteur im Raumfahrtsektor erkennen wir unsere Verantwortung an, gemeinsam mit unseren Stakeholdern langfristige Werte zu schaffen, Menschen zu inspirieren und die Technologie weiterzuentwickeln, um die Erde zu einem besseren Lebensraum zu machen.



#spaceenablers

www.ariane.group



ARIANEGROUP

HEADQUARTERS:
51-61 ROUTE DE VERNEUIL
78131 LES MUREAUX - FRANCE

KONTAKT

Abteilung für Ethik und Compliance

Telefon: +33 (0)1 39 06 12 34
ethics@ariane.group

EINE WARNUNG AUSLÖSEN:

<https://ag.1signal.net>